

BOLETÍN INFORMATIVO 2022



INNOVACIÓN, DIVERSIFICACIÓN Y TALENTO HUMANO

El motor de crecimiento es la estrategia que optaremos en nuestro modelo de negocio el cual nos permitirá potenciar un crecimiento sostenible. Son 3 nuestros principales motores de la marca "Sinergia", la Innovación, la Diversificación y el Talento Humano.



9 de diciembre del 2021

Sinergia Tamaulipas recién cumple 8 años de aniversario el cual es sólo una breve pausa. Con él vemos los aciertos y los errores cometidos. Afortunadamente han sido más los éxitos. Mostramos con orgullo la evolución de la marca, respetando nuestros objetivos de calidad que nos harán una mejor empresa. No lo negamos, hubo tropiezos pero nos sentimos satisfechos de los resultados alcanzados.

Lo hemos logrado entre todos.

Cumplir 8 años es una inyección de moral. Una esperanza de seguir creciendo gracias a un equipo de excelentes profesionales. Ahora, en esta pausa descubres que los sueños se materializan, se cumplen.

En un sinfín de momentos, se ha dicho que sinergia es una empresa que tiene como gran virtud la innovación en cada proyecto que realizamos. **La innovación** es una forma en la que cualquier humano se adapta a las situaciones, por ende, constantemente estamos en un cambio, el cual para bien de Sinergia, funciona de maravilla, la integración de colaboradores nuevos es parte de ello. **La diversificación** de toda empresa debe de ser algo constante, esa diversificación es la que nos encamina hacia los sistemas de mejor calidad que siempre tratamos de mejorar, para cumplir e inclusive superar la efectividad

de las mismas. **El talento Humano**, algo de lo que en sinergia estamos plenamente orgullosos. Sinergia es una empresa joven, de sangre joven, con mucha gente joven, la cual tiene un alto potencial de ser la generación que hará esa Sinergia que entregara confiabilidad. Además el talento humano de una empresa es considerada la pieza clave para lograr los objetivos de la misma. Hoy en día muchas empresas cometen algunos errores obviando esta situación, muchos empleados se sienten desmotivados y no sienten ningún tipo de compromiso con la empresa.

3

MOTORES
PARA EJERCER COMO MARCA

ANCLAJES QUÍMICOS SIKA®



El anclaje químico es un producto de última generación para la sujeción de elementos contra gravedad, actualmente es la más novedosa tecnología en adherencias de altas prestaciones. Además, podemos presumir que en México somos menos de 10 empresas certificadas.

Alan Alberto Carrillo Cruz. C.E.O de Sinergia

El anclaje de barras y pernos en estructuras de hormigón es una de las actividades más comunes en la industria de la construcción. Su uso se puede clasificar en aplicaciones de tipo estructural y no estructural. Aplicaciones de tipo estructural como: refuerzo de estructuras (para el crecimiento de secciones de elementos estructurales como vigas, columnas, losas y muros), y la fijación de maquinaria a la fundación (compresores, bombas, equipos con mucha vibración).



**LOS ANCLAJES QUÍMICOS
SON UNA SOLUCIÓN
INVISIBLE EN LAS OBRAS, ...
FIJACIÓN DE ESTRUCTURAS
METÁLICAS O COMO
MÉTODO DE FIJACIÓN.**



También se usan para la fijación de elementos no estructurales como: barandas, estantes de herramientas, pasamanos, etc. En el caso de un anclaje de tipo estructural, lleva un proceso más delicado, ya que al ser estructuras con un peso mayor, necesitan de una precisión a la hora de realizar dichos servicios. Esto lo hemos resuelto, y estamos plenamente Certificados por la ACI y CRSI para ejercer como Instalador de anclajes adhesivos, con lo cual hemos sido capacitados y evaluados, además cumplimos con los procesos que determinaron el ACI (American Concrete Institute) y Sika Mexicana S.A. de C.V.



Concrete Reinforcing
Steel Institute



American Concrete Institute
Always advancing

12042021/LDV-0012Rev1.0
Corregidora, Querétaro - México, a 12 de abril de 2021.

CARTA DE CUMPLIMIENTO

A QUIEN CORRESPONDA,

Por medio de la presente, y de acuerdo con nuestros procesos de supervisión de aplicadores recomendados para la especialidad de Anclajes Químicos que incluye la línea de productos de la familia **Sika AnchorFix**

Hacemos constar que el Ing. David Mar Cruz en representación de la empresa Sinergia Tamaulipas S.A. de C.V. con RFC STA1312091VS, participó en el primer programa de Certificación del ACI y CRSI para el instalador de anclajes adhesivos, con lo cual ha sido capacitado y evaluado y cumple con los procesos que determinó el ACI (American Concrete Institute) y Sika Mexicana S.A. de C.V., a través del programa de Instaladores del ACI (CP - 805 (15)), adicional cuenta con experiencia en la especialidad para llevar a cabo actividades relacionadas con los anclajes químicos como la aplicación donde Sika Mexicana es proveedor de dichos sistemas de anclaje químicos de la familia AnchorFix.

El presente documento sirve para los fines que al interesado convengan.

ATENTAMENTE
Sika Mexicana S.A. de C.V.

Ing. Luis D. Villagrán
IMP Engineered Refurbishment

Sergio Cordova
Asesor Técnico Comercial Sureste

La presentación de este documento implica la aceptación de la persona y empresa referida o sujeta a las condiciones de aplicación y de seguridad indicadas en las RT y de seguridad de los productos. Sika Mexicana se compromete por la calidad de sus productos, pero no asume ninguna responsabilidad por el incumplimiento por parte del aplicador de los requisitos o instrucciones de capacitación, así sea por requerimiento de terceros. Sika Mexicana tampoco es responsable de ningún acto o omisión que el aplicador pueda cometer por cualquier forma o medio, incluyendo de manera encubierta para no testarlos, incumplimientos de contratos, agravios (incluyendo negligencia), o cualquier incumplimiento de los reglamentos de trabajo pertenecientes de cada aplicación.

C.c.p. Juan Velgo L. - GUM Contractors
Rubén Romero - TMM Refurbishment & Specifications
Archivo

Sika Mexicana S.A. de C.V. - Carretera Libre a Celaya KM 8.5, Corregidora, Querétaro 76920

Esta es la primera vez en la que expertos del American Concrete Institute (ACI) realizan una actividad de este tipo, en México y Latinoamérica en general, dirigida a trabajadores del área.

“CUANTO MAYOR ES LA CRISIS, AL PARECER, MÁS RÁPIDA ES LA EVOLUCIÓN.”

Elizabeth M. Gilbert, escritora.



**LAVA TUS MANOS CON
AGUA Y JABÓN**



**ACUDE AL MÉDICO
SOLO EN UNA
URGENCIA**



**TOSE O ESTORNUDA
EN LA PARTE
INTERNA DE TU BRAZO**



**NO DIFUNDAS
NOTICIAS FALSAS**

SI TE CUIDAS TÚ, NOS CUIDAMOS TODOS

Todos podemos hacer algo para mitigar y contener la expansión de las enfermedades. Lo primero siempre es entender qué son, cómo se transmiten y cómo afectan.

En este caso, se trata del coronavirus SARS-CoV-2. Apareció en China en diciembre pasado y provoca una enfermedad llamada COVID-19, que se ha extendido por el mundo y fue declarada pandemia global por la Organización Mundial de la Salud.



Al final del día, lo que vamos a tener es la historia natural de una epidemia: esta enfermedad infecciosa, como muchas otras, a pesar de que no tienen un tratamiento específico, no existe en el mundo entero una vacuna ni tampoco un medicamento que cure de manera directa a esta enfermedad; afortunadamente es una enfermedad que las propias defensas del organismo, el sistema inmune logra eliminar, porque logra impedir la multiplicación del virus.

La OMS, en colaboración con asociados, redes de expertos, autoridades nacionales, instituciones e investigadores, ha estado vigilando y evaluando la evolución del SARS CoV-2 desde enero de 2020.

La aparición de variantes que suponían un mayor riesgo para la salud pública mundial, a finales de 2020, hizo que se empezaran a utilizar las categorías específicas de «variante de interés» (VOI) y «variante preocupante» (VOC), con el fin de priorizar el seguimiento y la investigación a escala mundial y, en última instancia, orientar la respuesta a la pandemia de COVID-19. Las variantes que nos han atacado desde que inició este evento, son algo que tomamos con toda la seriedad posible, ya que estamos plenamente siempre realizando cambios y mejorando nuestros protocolos de sanidad, y con esto damos resultado a no haber tenido ningún infectado hasta el momento, si bien, podemos decir que no somos perfectos, tratamos de ser la sinergia que cuida uno del otro.

PROPÓSITOS NUEVOS

ESPACIOS NUEVOS

Propósitos nuevos, empezamos remodelando interna y externamente, iniciando, por el espacio de trabajo. El cual, consideramos que es de los factores más importantes para elevar la productividad y felicidad de nuestros colaboradores.



2013

Año de Establecimiento

+ de 100

Proyectos Completados

+ de 1 millón

M2 Recubiertos

4

Certificaciones Obtenidas

+de 2900

Días sin Accidentes

Un buen espacio de trabajo conseguirá que reduzcamos el estrés y aumentemos la productividad, pero más allá de esto contribuye no solo al bienestar sino a la felicidad laboral.

IMPORTANCIA DEL ÁREA LABORAL

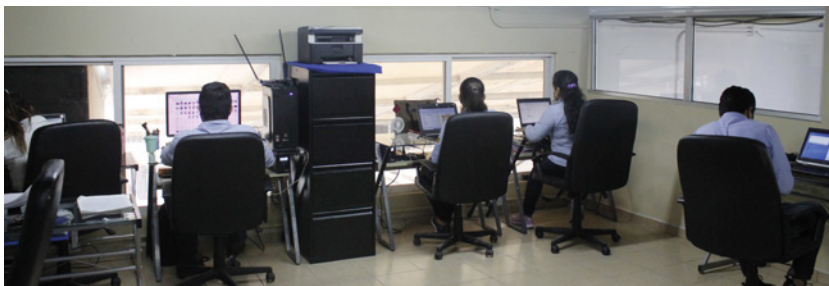
Crear un lugar de trabajo donde los empleados se sientan cómodos, se relacionen y consigan identificarse e integrarse con la empresa para la que trabajan o con la que colaboran, es la única forma de implantar la ergonomía y es una labor de imaginación y creatividad de cada organización, que ya no responde ni a los convencionales cubículos, ni al tan de moda espacio abierto, ni al uso exclusivo de mesas y sillas ergonómicas... Las tendencias actuales requieren espacios de trabajo

personalizados que además de ser cómodos potencien la creatividad y aseguren el bienestar en función de la dedicación, de los valores y de la filosofía de cada empresa. **Ya no vale la oficina estandarizada.** Un

entorno que fomenta la creatividad de los empleados los ayuda a sentirse motivados, consiguiendo que desempeñen sus funciones con mayor facilidad.

Contribuye a mejorar el ambiente de trabajo y las ganas de ir a trabajar.

Tecnología, diseño e innovación se unen para dar forma a nuestro lugar de trabajo. Con una estética cada vez más alejada de lo tradicional, las grandes, medianas y pequeñas empresas buscan estar a la última a la hora de ofrecer a sus empleados un lugar de trabajo óptimo y eficiente. Ya nadie piensa que el espacio donde realizamos nuestro trabajo no influya en la calidad del mismo, y por ello el esfuerzo en ser creativos y en buscar espacios atractivos es ya una necesidad.



www.sinertam.com

@sinertam | sinergiatamaulipas | contacto@sinertam.com